



RECRUTER AUTREMENT



Le GEIQ (Groupement d'Employeurs pour l'Insertion et la Qualification) est une structure associative créée par un réseau d'entreprises appartenant au secteur du transport pour répondre à leurs besoins de recrutement.

Créée en 2000 par des chefs d'entreprise, le Geiq Transport Pays de la Loire a recruté en contrat de professionnalisation près de 650 salariés, pour le compte d'une quarantaine d'entreprises adhérentes.

Des entreprises qui peuvent être concurrentes, mais au sein d'une même structure

s'allient afin d'optimiser leurs besoins individuels en portant des valeurs communes.

Grâce à une activité en pleine expansion, l'association prend une nouvelle ampleur en recrutant plus d'une centaine de salariés en contrat de professionnalisation ou d'apprentissage chaque année, et en s'ouvrant au transport de voyageurs.

Créée en 2005 Unitrans qui repose sur le principe de mutualisation des besoins sur un territoire, propose aussi une réponse aux besoins de recrutement des entreprises et une stabilité aux salariés.



Les membres des deux structures, prennent la parole pour répondre aux questions que vous pourriez vous poser.

Pourquoi adhérer au Geiq Transport ?



Bérengère Belliard, RRH - Transports Rautureau

« Cela part toujours du même constat chez les uns ou chez les autres, lorsque nous recrutons, nous rencontrons de réelles difficultés. Peu de réponses et même lorsque nous en avons, nous constatons que nous sommes très éloignés de nos attentes. En passant par le GEIQ nous souhaitons inverser la tendance, ne plus faire de choix par défaut mais au contraire parier sur un potentiel.

Lorsque la politique de recrutement par la formation est validée, le GEIQ devient une évidence, les candidats sont sélectionnés, recrutés et formés en fonction de nos exigences. Ils sont accompagnés et suivis durant tout leur contrat. L'entreprise se concentre sur l'intégration et la technique, le GEIQ gère tout le reste ».

Comment ça fonctionne ? Comment devient-on adhérent ?



Diane Rotureau, RRH - Autocars Augereau

« L'entreprise doit adhérer à la structure et ensuite elle l'utilise comme elle le souhaite et en fonction de ses besoins. Nous travaillons en anticipation de nos besoins pour alimenter au fur et à mesure nos effectifs.

Il suffit de rencontrer la directrice ou un autre adhérent qui explique le fonctionne-

ment du GEIQ et d'Unitrans. Si l'entreprise souhaite adhérer, la demande est soumise au bureau. Tout le monde peut adhérer au GEIQ ou à UniTrans, le seul critère d'entrée est la volonté de former ou partager en suivant une éthique ».



Comment se positionne le Geiq vis-à-vis de la concurrence ?



Ghislain Hardy, Directeur Régional volume - XPO

« Il n'y a pas de concurrence, le GEIQ est un outil qui appartient aux adhérents, ce sont eux qui l'utilisent et le pilotent en fonction de leur besoin. Le GEIQ est plus un service RH dédié au contrat d'alternance appartenant aux entreprises qu'un prestataire en état de concurrence avec d'autres fournisseurs. La comparaison est parfois faite avec les agences d'intérim mais ça n'a rien à voir, le GEIQ est notre outil, il n'a pas d'objectif lucratif, il n'y a pas de conducteurs en attente de mission, nous recrutons sur du long terme. Lorsque qu'un adhérent utilise un autre biais de recrutement qui fonctionne, l'idée du GEIQ est de la diffuser et non d'empêcher la mise en œuvre de solution ».

Coordonnées du GEIQ et d'UniTrans

directiongeiq@orange.fr

02.40.54.27.96



Jean-Marc Benedetti, Directeur Transports Audureau

Qu'est-ce qui différencie le Geiq Transport d'Unitrans ?

« Le GEIQ est un sas, il a vocation à être porteur d'un contrat en alternance dont l'objectif est l'intégration en CDI dans l'entreprise. UniTrans est un GE traditionnel, il porte des contrats en CDI en mutualisant les besoins de plusieurs sociétés : un agent de quai pour 3 heures par jour, un formateur de avril à septembre ... »

Quelles sont les perspectives des deux associations pour les années à venir ?



Thierry Marot, RRH Transports Ageneau

« Elles sont bonnes car les problèmes de recrutement sont toujours présents et le GEIQ est devenu un outil efficace dans l'anticipation des besoins.

Unitrans devrait avoir un bel avenir, nous sommes tous de plus en plus concernés par des postes en saisonnalité, par du temps partiel, des besoins en compétences spécifiques qui ne nécessitent pas un temps plein.

Les 2 structures sont perçues comme des solutions efficaces et qualitatives dans nos recrutements, elles devraient donc naturellement continuer à servir nos entreprises ».

Quelles sont les ressources des deux organismes ?



Jean Luc Train, Formateur recruteur - Transports Brangeon

« Ce sont principalement les facturations aux entreprises. Pour le GEIQ, des aides de l'OPCA et de l'Etat viennent soutenir le dispositif. La règle de base est que la facturation aux entreprises couvre les salaires chargés des personnes en alternance. Pour ce qui est de la structure, les aides de l'Etat et l'OPCA Transports et Services sont aujourd'hui les principaux financeurs.

Pour Unitrans, le dispositif est intégralement pris en charge par les entreprises ».

15 ans que le Geiq Transport existe, qu'est-ce qui a changé ? Et pour Unitrans ?



Raphaël Moreau, RRH Transports Antoine Distribution

« Tout a changé sauf l'idée de départ, mutualiser les moyens au sein d'une même structure pour faciliter les recrutements. Pour le reste et notamment pour nous qui sommes engagés depuis le départ dans la structure, nous avons beaucoup changé nos pratiques, nous anticipons davantage, prenons le temps d'intégrer, de former, d'évaluer.

UniTrans nous a beaucoup appris sur la complexité du partage et sur le sentiment d'intégration des salariés. Nous avons structuré UniTrans comme une véritable « entreprise » indépendante avec la volonté d'avoir des salariés fidélisés, investis et reconnus comme appartenant au groupement ».